上海华峰铝业股份有限公司

0.3 方针

0.3.1 环境、职业健康安全方针及解读

方针：

遵守法规， 防治污染

节能降耗， 以人为本

健康安全， 持续改进

方针解读：

- 遵守国家和地方政府有关环境保护的法律法规和其它要。
- 关注产品和生产过程造成的环境影响和职业风险，积极开发、使用污染较小的工艺和替代产品，实现清洁生产。
- 节约能源，降低消耗，减少废弃物的产生，对生产过程产生的废弃物实施有效管理和充分利用。
- 以员工的利益作为一切工作的出发点和落脚点，从员工的利益出发。
- 切工作以员工的健康安全为基础，做好各项防护及事故预防工作，减少各类伤害事故的发生。
- 倡导环境保护理念，维护企业财产和员工利益不受损害。
- 持续改进环境管理体系的有效性。

总经理：

2022 年 01 月 10 日

0.3.2 社会责任方针及解读

方针：

遵法守纪　尊重人权　持续改进

方针解读：

●遵法守纪，严格遵守相关法律法规和其他相关要求，创建健康、文明、安全、平等、和谐的工作环境。

●尊重人权，严格遵守国家的法律法规和国际劳动公约，尊重人权；无歧视，无差别待遇；不雇佣及不支持雇佣童工；禁止强迫劳动；禁止歧视；禁止粗暴和不人道对待员工。

●持续改进，建立可数控的目标和指标体系，并进行周期性评价，做到持续改进。

总经理：

2022 年 01 月 10 日

0.3.3 治理方针及解读

方针：

诚信经营　和谐发展　服务社会

方针解读：

- 诚信经营，　诚信为本，公开透明，努力打造良心企业
- 和谐发展，公平竞争，反腐败，反贿赂，反垄断，共创和谐环境

总经理：

2022 年 01 月 10 日

0.4 负责任采购方针

公司采用并实施以下负责任的采购方针，敬请各供应商/分包商/服务商同时遵守 ASI 行为准则的各项要求。

本公司承诺：

- 对公司所有用铝的来源负责；
- 廉洁自律、反对任何形式腐败；
- 按照《联合国商业和人权指导原则》尊重人权；
- 不对冲突地区或高风险地区的武装冲突或侵犯人权行为提供支持；
- 公司所有管理体系各种程序建全，关注利益相关方；
- 注重环保，倡导节能降耗，营造优美环境。
- 收集相关法规、标准和利益相关方的要求，不断提高社会责任、回馈社会、造福员工。

我们对铝价值链中的供应商做尽职调查，运用我们的影响以防止他方滥用承诺。如果确定直接供应商正在触犯我们认为合理的风险，我们将与他们中断生意并将停止与他们的合作：

- 侵犯人权，包括残忍、不人道或有辱人格的待遇；强迫或强制劳动；最 恶劣的童工形式；战争罪；违反国际人道主义法、危害人类罪或种族灭绝罪；
- 贿赂或腐败，包括提供、许诺、给予或索取贿赂，特别是支付贿赂给从政人员，以便从对铝土矿、氧化铝、铝合金或铝的提取贸易、运输和/或出口中谋求不当利益；
- 直接或间接支持任何非国家武装集团，以非法控制矿点或运输路线，或在开采、运输、贸易或出口铝土矿、氧化铝、铝合金或铝等方面非法课税或勒索钱财。本采购方针向全体员工及其他利益相关方公开，自发布之日起实施。希望各供应商/承包商/服务商齐心协力，共同遵守；本公司有权对各供应商/承 包商/服务商进行不预先通知的检查，包括生产场所、宿舍、雇用事项的帐薄和记录以及同员工进行私人面谈，以确保 ASI 行为准则确实得到有效贯彻。对严重违反 ASI 行为准则要求的，需要立即采取补救措施；对拒不改正或极 度违反 ASI 行为准则要求的，本公司将中止同其合作。

总经理：

2022 年 01 月 10 日