关闭、退役和撤资管理规定

受控文件

更改历史				
版本号	更改内容（摘要）	申请部门	申请人	日期
A0	新编文件	综合管理部	梁敏	2023-3-16

编 号	HFLY/ASI-022	版 本	A/0	生效日期	2023-3-16	页 次	1 / 4
编 制	梁敏	审 核		批 准		分发编号	
发放部门（机台）	各部门						

关闭、退役和撤资管理规定

1、目的

规划公司在关闭、退役和撤资的计划阶段，应复审的相关的环境、社会和治理问题。

2、范围

适合关闭、退役和撤资阶段，对相关环境、社会和治理问题的复核

3、职责

3.1 安环部负责复核环境和职业健康的相关的问题

3.2 人力资源部负责复核社会责任和治理的相关问题

3.3 财务部负责提供关闭、退役和撤资时的财力支持

4、内容

4.1 环境、社会、经济和治理的限制因素

4.1.1 工厂的关闭的规划也许极为复杂，因为它通常耗时很长或许十年以上。公司必须先识别环境、社会、经济和治理方面的限制因素，这些因素在工厂运营的生命周期内和关闭以后，必然发生变化。安环部负责识别环境和职业健康方面的限制因素，人力资源部负责识别社会、经济和治理方面的限制因素。

4.1.2 真对环境、社会、经济和治理方面的限制因素，安环部和人力资源部采取相应的措施来来应对环境、社会、经济和治理的限制因素。

4.2 规划

作为规划流程的一部分，公司应该为将来的工厂关闭、退役和撤

资，制定并执行相关的方针和程序。同时必须考虑公司控制下的相关设施（例如铁路、公路、港口、大坝、自备电厂或输电线、管道、公用设施、仓库和物流终端）的影响。

4.3 相关方

在规划时要考虑利益相关方，工人、受影响的社区（包括原住民）以及政府监管部门，都是并购规划流程的主要利害相关方。安环部和人力资源部负责与他们的磋商，与他们磋商的结果，应纳入工厂关闭、退役和撤资计划。

4.4 管理

公司在针对识别的环境、社会、经济和治理的限制因素制定管理措施，在制定管理措施时，安安环部和人力资源部应考虑负面的社会、环境和治理的影响，并预防这些负面的影响并推动积极的成果。

4.5 财务

公司在规划关闭、退役和撤资时，通过与政府和社区的协商，财务部负责提供足够的资金保证，以确保得到的财务资源能满足工厂关闭和修复的需求。

4.6 工厂在关闭、退役和撤资时，应该努力使土地恢复原貌，或根据社区意愿和/或监管方要求确保为土地带来附加值，或实现其他协商后的最终用途。

4.7 如果当地存在原住民，可采用自主、事先和知情同意（FPIC）流程

5、支持文件

无

6、支持记录

无