

2022

可持续发展报告

华 峰 集 团

目录

CONTENTS

关于本报告 04

报告范围	04
编制依据	04
报告获取	04
意见反馈	04

董事长致辞 05

走进华峰 06

关于我们	08
我们的产品	10
公司大事记	11

附录 - 公司荣誉 56

华峰获得的部分荣誉称号
2022 年华峰新增授权专利明细表
华峰参与起草、编制的地方以上各级标准一览表
华峰质量体系证书 (ISO 9001 及 IATF 16949)
华峰 ISO 14001 环境管理体系证书
华峰 ISO 45001 职业健康安全管理体系证书

12



公司治理

优化公司治理	14
强化公司管理	15
推进可持续发展	16

18



创新与服务

创新研发能力	20
产业数字化	22
品质与服务	25

28



绿色发展

环境保护管理	30
坚持绿色运营	30
倡导环保理念	35
可持续供应链	36
绿色产品	38

40



以人为本

保障员工权益	42
注重员工发展	43
打造幸福职场	45
健康与安全	46

50



服务社会

与“绿”同行 赋能产业	52
社区沟通与参与	53
公益慈善	53

未来展望	55
------	----

指标索引	68
------	----

关于本报告

本报告系统汇报了华峰集团有限公司（以下简称“华峰”、“华峰集团”、“集团”、“我们”或“公司”）2022 年度在经济、环境、社会方面的表现，以便华峰各利益相关方了解公司在 ESG 治理方面的发展情况。

报告范围

本报告的时间跨度为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

本报告内容覆盖了华峰集团有限公司及其在中国大陆投资运营的生产制造型企业。披露的数据来源于公司统计报告和相关文件，也使用了政府、经济与社会组织、媒体等发布的公开数据。如无特别说明，报告披露的案例和数据涵盖的主体包括：

- 华峰集团有限公司
- 华峰化学股份有限公司（简称“华峰化学”）及其子企业：
 - 华峰重庆氨纶有限公司（简称“重庆氨纶”）
- 瑞安市华峰热电有限公司（简称“华峰热电”）
- 浙江华峰新材料有限公司（简称“华峰新材料”）及其子企业：
 - 重庆华峰化工有限公司（简称“华峰化工”）
- 上海华峰超纤科技股份有限公司（简称“华峰超纤”）及其子企业：
 - 江苏华峰超纤材料有限公司（简称“江苏超纤”）
- 浙江华峰华峰合成树脂有限公司（简称“华峰合成树脂公司”）
- 上海华峰铝业股份有限公司（简称“华峰铝业”）及其子企业：
 - 华峰铝业有限公司（简称“重庆铝业”）
- 聚酰胺事业部
- 浙江华峰热塑性聚氨酯有限公司（简称“华峰 TPU 公司”）
- 浙江华峰环保材料有限公司（简称“华峰环保材料”）
- 上海华峰瑞讯生物材料有限公司（简称“瑞讯生物”）
- 重庆华峰聚酰胺有限公司（简称“重庆聚酰胺”）
- 重庆华峰锦纶纤维有限公司（简称“重庆锦纶”）

编制依据

本报告参照全球报告倡议组织 (Global Reporting Initiative, GRI)《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》及《社会责任管理体系 要求及使用指南》(GB/T 39604-2020) 以及《责任关怀实施准则》(HG/T 4184-2011) 编制，同时参考《碳排放权交易管理办法（试行）》、生态环境部发布的工作通知、生态环境部制定的温室气体排放核算方法与报告指南等相关标准和技术规范并突出公司及行业特色。

报告获取

作为独立的环境、社会及管治报告，本报告提供中英文双版本供读者参阅。读者可以通过华峰官网 <http://www.huafeng.com> 在线阅读或者获取本报告。

意见反馈

如对本报告及其内容有任何疑问或反馈意见，欢迎通过以下方式与我们联系：

电话：0577-65178888

网址：<http://www.huafeng.com>

邮箱：huafon@huafeng.com

地址：浙江省瑞安经济开发区·开发区大道 1688 号

董事长致辞



华峰集团董事长

在变化的时代里，更要坚持可持续发展

纵观 2022 全年，新冠疫情、俄乌冲突、气候变化等全球重大问题层出不穷，世界经济遭遇挫折，关乎人类共同命运的挑战日益严峻。

面对各种困难交织叠加的复杂形势，作为国内高分子新材料领军企业，华峰集团始终坚定走绿色、低碳、安全、负责任的发展之路。一年来，我们从可持续发展角度出发，将绿色理念贯穿于生产安全经营全生命周期过程中，全力推动公司治理、绿色低碳、科技创新、安全管理、产业链生态、履行社会责任等各项工作迈向可持续、高质量、健康发展的光明未来。

今年是华峰集团全面进入绿色低碳转型的元年，也是“十四五”规划承上启下的关键之年。我们将坚持“四个共同”核心价值观，深入实施“做强主业、适度多元、创新驱动、产融结合”发展战略，以“稳进提质、

低碳转型、创新增效”为工作主线，加快石油基材料向生物基、二氧化碳基、可降解、绿色水性高分子新材料转型，金属铝材向高强度、耐腐蚀、轻量化提升，大力促进产业及基地向一体化、绿色化、数字化、临港化发展，加快产品供给向品质化、差异化、轻量化和环保型转变，努力实现产业链、产品链、价值链的高端化，把华峰集团打造成为国际一流的新材料合作伙伴和国际领导品牌。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。站在绿色低碳新时代的前沿，华峰将继续响应时代号召，服务国家战略，不断优化能源结构，强化科技创新力量，持续推进绿色制造先进技术、先进工艺、先进装备的革新应用，并携手上下游企业共同推动行业可持续发展和数字化转型，奋力开启高质量发展新阶段，满怀信心谱写中国式现代化石化新篇章。

走进华峰

华峰集团创办于 1991 年，现总部坐落于浙江瑞安，是一家以高分子材料为主业的中国 500 强企业。现有员工 16902 人（截止 2022 年 12 月 31 日），下辖 50 余家全资及控股公司，其中有三家上市公司（“华峰化学”、“华峰超纤”和“华峰铝业”）、17 家国家高新技术企业，7 家公司（产品）入选“全国制造业单项冠军企业（产品）”。

关于我们	08
我们的产品	10
公司大事记	11



8 体面工作和经济增长

16 和平、正义与强大机构

17 促进目标实现的伙伴关系

关于我们

● 华峰版图



产品销往 **100+** 个国家和地区

产研基地

总部：中国浙江
研发技术中心：
 中国：上海、浙江
 美国：特拉华州
产业基地：
 中国：浙江、江苏、上海、重庆
 亚洲：巴基斯坦、印度尼西亚
 北美：美国田纳西州和北卡罗纳州
其他地区：广东

销售办事处

在土耳其、越南、荷兰、韩国、印度等“一带一路”国家和地区设立海外销售公司和办事处。

“聚氨酯、聚酰胺、铝金属材料、可降解材料、生物基材料”五大先进制造业和“智能家居、数字经济、LNG、储能”四大战兴产业以及物流、金融、贸易等服务领域。华峰集团现有 1 个国家认定企业技术中心、1 个国家级博士后工作站、3 个省级企业研究院。拥有 3 家上市公司——“华峰化学”、“华峰超纤”和“华峰铝业”。华峰集团旗下还包括 17 家国家高新技术企业，7 项全国制造业单项冠军示范企业 / 产品。华峰集团持有的“聚峰”、“千禧”商标已被认定为“中国驰名商标”。

秉承“用新创新生活”的使命，华峰集团积极布局聚氨酯、聚酰胺、可降解材料、生物基材料、铝金属材料、智能家居、数字经济、新能源、储能、金融投资、物流贸易等产业板块，凭借品质、服务、专注与信誉，产品业务遍及 100 多个国家和地区，为全球用户提供更有效率、更高质量、更可持续的且具有竞争力的产品及综合解决方案。

企业精神

务实为本，创新为魂

核心价值观

共同目标 共同创业
 共同利益 共同发展

我们的战略

战略目标：千亿华峰，百年老店
战略定位：做强主业、适度多元、创新驱动、产融结合
产业战略：一体化、绿色化、数字化、基地化
产品战略：品质化、差异化、轻量化、环保型
人才战略：年轻化、知识化、专业化、国际化



2022 年，华峰集团实现营业收入、利润、上缴税费等经济指标的持续增长，保持了行业的领先地位。



我们的产品

聚氨酯原液 47 万吨 市占率 >60%	聚氨酯树脂 40 万吨 市占率 >20%	氨纶 22.5 万吨 市占率 >26%	超纤 12 万千米 市占率 >55%	聚酯多元醇 市占率 >22%
TPU 25 万吨 市占率 >20%	环己酮 20 万吨 市占率 >10%	己二酸 93.5 万吨 市占率 >40%	尼龙 66 16 万吨 市占率 >15%	铝热传输材料 35 万吨 市占率 >20%
2022 新增产能				
PBAT 3 万吨	尼龙 6 10 万吨			

2022 年度公司大事记

华峰集团并购美国杜邦旗下生物基业务完成交割

2022 年 6 月 1 日，华峰集团完成并购美国杜邦旗下生物基业务，此次收购资产主要包括其在美国的两个生产基地。一个是杜邦合资位于美国田纳西州的生产基地，拥有 Susterra® 和 Zemea® 两个世界知名品牌，主要业务是研发、生产和销售高性能且易于自然循环的生物基 PDO。另一个是杜邦位于美国北卡罗来纳州的 SORONA® 业务核心制造工厂，主要业务是宣传及销售 SORONA®（一种具有性能优势的环保型纤维材料生物基特种聚酯 PTT），该技术是由杜邦于 2000 年首次开发和商业化，产品主要应用于服装、地毯行业、汽车和包装等行业。



华峰集团捐资办学

2022 年 6 月 30 日，瑞安市人民政府与华峰集团签订公益捐资办学框架协议书，华峰集团出资 5 亿元，创办初高中一体化学校，建成后捐赠给市政府。据悉，这是温州市单笔捐资额最大的公益教育项目。根据框架协议书，华峰集团捐建学校为一所公办非营利性的初高中一体化学校，办学范围涵盖初中部（三年）与高中部（三年）。华峰集团还将适时设立“华峰教育基金”，用于提升教师待遇、设立奖学金等助教活动，支持教育事业。



01

公司治理

公司严格按照相关法律法规以及规范性文件的要求，持之以恒地完善公司治理结构，不断提升公司治理水平，促进公司持续、健康发展。

优化公司治理	14
强化公司管理	15
推进可持续发展	16



8 体面工作和经济增长



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



优化公司治理

华峰集团持续完善公司治理体系，不断夯实发展根基，加强治理体系规范化、流程化和科学化，健全公司内外部风险防范机制，提升治理能力，推动企业持续健康发展。

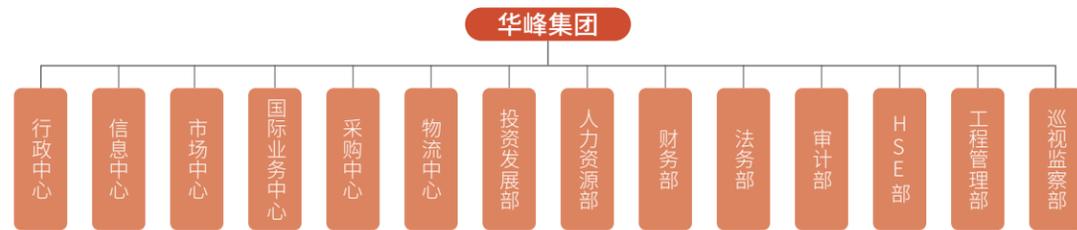
● 组织架构

华峰集团严格遵照《中华人民共和国公司法》及相关法律法规要求，设立了由股东会、董事会、监事会及管理层的治理结构：

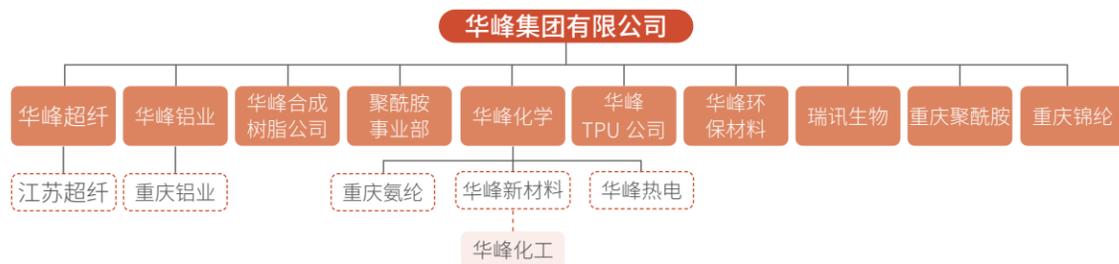
集团下属子公司及其他分支机构，也均按照《公司法》、《证券法》等相关法律法规的要求，结合分支机构的股权结构、营运规模、主营业务及经营特点等，相应设置合法依规的组织治理结构与体系。



行政架构



股权架构



注：本图主要展示了华峰制造业版块情况，未包括信息、金融等产业布局

● 诚信合规经营

华峰集团着力强化守法合规运营意识，推进前瞻法律问题研究，加强合同评审管理、纠纷案件管理等核心法务管理，健全合规管理制度体系和组织体系，在重大决策、规章制度、合同以及其他法律文件的审核中嵌入合规审核，筑牢企业合规稳健发展基石。

案例 华峰集团开展商业道德和责任专题培训

集团市场中心邀请集团法务部组织了商业道德和责任专题培训，共计 60 余名销售和行政人员参加培训。通过培训，提升了市场中心团队成员的法律知识及商业秘密保护意识，夯实员工的商业道德和责任行为规范。

● 廉洁从业

华峰集团坚持诚信廉洁的治企原则，制定《华峰集团防止行贿受贿手册》、《华峰集团巡视监察工作制度（试行）》、《礼品管理制度》等内部文件，将巡视监察组作为常设机构，搭建廉洁体系，扎实推进巡视、检举、调查处理工作，规范员工行为，营造风清气正的组织氛围。



● 风险管理

华峰集团高度重视风险管理工作，明确各类风控管理部门及工作职责，加强风险管理体系的有效运作。通过建立覆盖全集团的风险管理框架，对经营风险进行识别、评估和控制，推进风险管理工作落地，促进审计、法务工作与经营管理有效融合。同时，定期开展专项风险防控培训，提高员工法律意识与专业水平，有效防范运营风险。

公司审计部通过制定与完善内外部审计制度、流程、标准，推动集团风险管理体系的建设。法务部强化前端识别风险，通过参与重大经营决策，在过程中把控法律风险。同时完善法律事件处理机制，维护企业合法权益。巡视监察组负责对公司日常生产经营活动中可能产生的风险进行巡视监察，对相关问题及时采取有效措施进行防范。

强化公司管理

● 规范信息披露

为保护股东及利益相关方的合法权益，华峰集团通过发布并实施《信息披露事务管理制度》等制度，建立健全信息披露管理机制，依法合规地向股东、监管部门、客户与供应商、员工等披露公司的相关信息。

集团下属之上市公司严格按照《公司法》、《证券法》等相关法律法规及上市规则等要求，真实、准确、完整、及时的披露信息。

● 信息安全

华峰集团严格遵守《中华人民共和国网络安全法》等法律法规，制定《华峰集团信息系统管理制度》、《华峰集团信息安全管理规定》等制度，以信息中心为牵头部门，实施集团信息安全规划及信息安全的监控与事件处理等工作。

华峰严格遵守《中华人民共和国著作权法》、《中华人民共和国专利法》等法律法规要求，指导各下属机构积极开展知识产权管理体系认证，通过不断强化企业知识产权管理，提升员工的知识产权意识。

推进可持续发展

● 可持续发展管理

公司秉承“共同目标、共同创业、共同利益、共同发展”的价值观，坚持将社会责任理念融入企业中长期发展战略，持续完善社会责任管理体系。公司成立可持续发展工作小组，执行与跟进可持续发展工作，将社会责任管理工作落实到日常运营中，推动公司健康可持续发展。

● 利益相关方沟通

公司的主要利益相关方主要有：客户、投资者、供货商、员工、社区、政府和媒体等。公司通过多元的沟通机制和渠道与利益相关方进行广泛、深入的沟通，了解利益相关方对企业的期望和诉求，积极采纳有建设性的意见与建议，同利益相关方携手，不断提升可持续发展绩效。

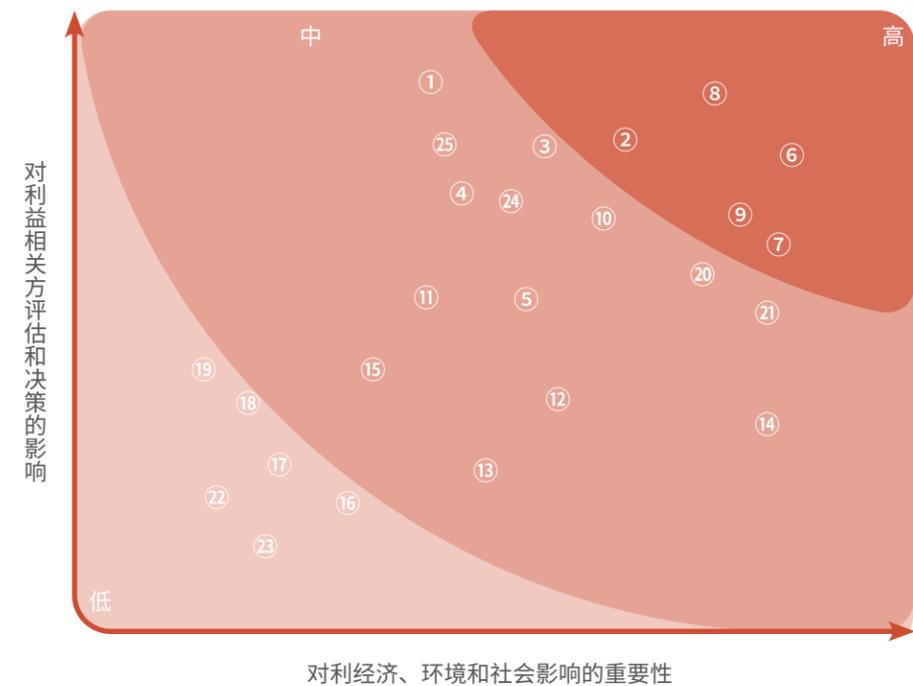
华峰利益相关方识别及关注议题一览表



	利益相关方	期望与诉求	应对措施
	客户	诚信履约 高质量产品 优质服务 回应诉求 信息安全和隐私	严格执行合同 加强产品品质管理 提升服务水平 优化客户投诉流程 信息安全和隐私保护
	投资者	可持续盈利能力 规范公司治理 披露经营信息	提升业务管理水平 优化内部合规管理体系 及时准确披露经营信息
	供应商	坚持诚信经营 带动供应商可持续发展 公平贸易	公正透明的采购原则和流程 提升供应商标准 负责任的原材料采购
	员工	保障员工合法权益 提供职业发展空间 薪酬福利保障 健康安全防护	规范雇佣、尊重人权 创新员工发展渠道 依法保障工资和福利 提供健康与安全工作环境
	社区	带动社区经济发展 开展多层次、多方位的合作 社区公益事业	提供就业岗位 支持社区建设 开展公益、志愿服务活动
	环境	节能降耗 减少污染 推广新能源	使用节能技术 减少污染物排放 利用新能源技术
	政府和监管机构	依法纳税 引领技术创新 守法合规	依法足额纳税 技术创新 遵守法律法规
	媒体、第三方机构	信息公开 采访与交流	及时披露信息 参观、见面会等

● 实质性议题分析

我们根据全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 发布的《可持续发展报告标准》(GRI Standards)，通过内外部问卷调查，对公司的利益相关方和本年度社会责任实质性议题进行识别，形成以下实质性议题矩阵：



经济议题

- ① 公司治理
- ② 产品和服务
- ③ 品质管理
- ④ 市场表现
- ⑤ 研发创新

环境议题

- ⑥ 能源
- ⑦ 水资源使用
- ⑧ 气候变化
- ⑨ 污染治理
- ⑩ 清洁生产
- ⑪ 绿色采购
- ⑫ 原材料和化学品
- ⑬ 废物资源化

社会议题

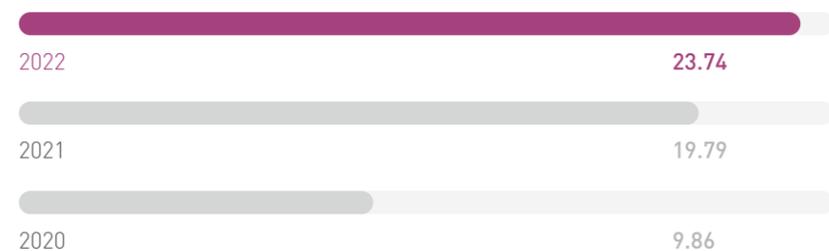
- ⑭ 劳资关系
- ⑮ 多元化
- ⑯ 童工
- ⑰ 强迫劳动
- ⑱ 反歧视与骚扰
- ⑲ 结社自由
- ⑳ 职业健康与安全
- ㉑ 培训和教育
- ㉒ 当地社区关系
- ㉓ 业务和贸易合规
- ㉔ 反腐败
- ㉕ 信息安全

02

创新与服务

华峰集团始终以技术创新为核心，紧密围绕人类社会发展的需要，持之以恒地加大研发投入，积极探索社会发展趋势和科学前沿。

2020-2022
华峰集团研发投入 (亿元)



创新研发能力	20
产业数字化	22
品质与服务	25

- 7 经济适用的清洁能源
- 9 产业、创新和基础设施
- 11 可持续城市和社区
- 17 促进目标实现的伙伴关系

创新研发能力

华峰集团高度重视研发创新，通过完善研发管理体系和加大研发投入，不断优化现有产品技术，营造锐意进取的科技创新氛围。

● 创新机构建设

公司一直坚持科学发展，紧跟时代的发展脚步，着力构建“一核多点、开放协同”的科技创新体系：

“一核”

以上海华峰材料科技研究院为企业技术创新体系建设的核心载体与平台；

“多点”

包括分布在温州、上海、重庆等多区域并涉及多产业的技术分中心；

“开放”

以更大的力度、广度和深度促进产学研结合，包括与国内外竞争对手等开展战略合作，充分整合全球创新资源；

“协同”

上海华峰材料科技研究院与分布在各地各产业技术分中心的战略协同，技术与市场、生产制造等部门的跨职能协同，科技创新与战略创新、制度创新、管理创新、文化创新等的全面协同。同时，集团成立市场中心，协同各产业线，在服装、鞋材、汽车、卫材、家居等领域联合下游价值链和终端品牌，在可持续发展和应用开发领域深度合作。



案例 华峰化学投资 8.5 亿元建设华峰新材料应用联合创新中心

2022 年 9 月，华峰化学投资 8.5 亿元，在温州市鹿城区滨江商务区建设华峰新材料应用联合创新中心，以期在聚氨酯新材料产业链上持续拓展；同时进一步完善产业结构、拓宽产品品类，提升可持续发展能力。

● 创新团队建设

公司重视人才培养，积极引入创新能力突出的科技研发人员，推动企业的创新发展，为公司产品创新提供支撑和保障。

公司建立完善产学研合作创新的人才引进和培养机制，实行“高科技人才储备战略”。通过打造国际化研发机构、产学研一体化中心等专业技术创新交流平台，以及承办行业峰会、提供国内外技术学习与进修培训机会等，多维度、多渠道、多方式地为科技人员创造学习、工作与生活的良好环境与条件，不断培育、发展、壮大公司的科技创新团队。

截止目前，公司本科及以上学历层次人员达 3922 人，占员工总数的 23.2%，其中博士及以上 48 人、硕士研究生 465 人。



案例 华峰化学国家级博士后工作站再迎新一轮博士后顺利出站

2022 年 9 月，华峰化学举行了张经瀚博士后项目出站报告会。经由华峰化学董事长杨从登、中科院青岛能源所崔光磊教授、逢淑平教授、浙江理工大学姚玉元教授、华峰化学副总经理杨晓印博士等组成的专家组评审认定，一致同意张经瀚承担的博士后项目结题并顺利出站。

多年来，华峰化学国家级博士后工作站常态化运行，夯实产学研合作，持续突破行业科研难题，成为华峰“创新驱动”发展战略的又一助推器。自 2015 年 10 月创建博士后工作站以来，已经累计获得各类专利近 100 项，实现一大批具有行业领先水平的新产品产业化。

● 创新成果

随着公司研发创新的不断推进，华峰在各个业务板块的技术进步都取得了卓有成效的成果。

报告期内，华峰集团申请并获受理的专利共 102 项，其中发明专利申请 80 项、实用新型 19 项，外观设计 3 项；同期，华峰获得授权的专利共 106 项，其中发明专利 81 项、实用新型 25 项。

2020 年 -2022 年，华峰牵头制订的国家标准为 11 项（已发布），牵头制订的行业标准为 11 项（已发布）。截止报告期末，华峰参与起草的国家、行业等标准编制共计 90 项。



产业数字化

华峰集团把握产业数字化发展趋势，推进营销数字化、供应链数字化。近年来，华峰集团倾力打造了全面化的 CRM 系统，满足了集团多组织多业态的客户关系管理的业务需求，建立起集团统一的数据分析基础和决策支持平台。

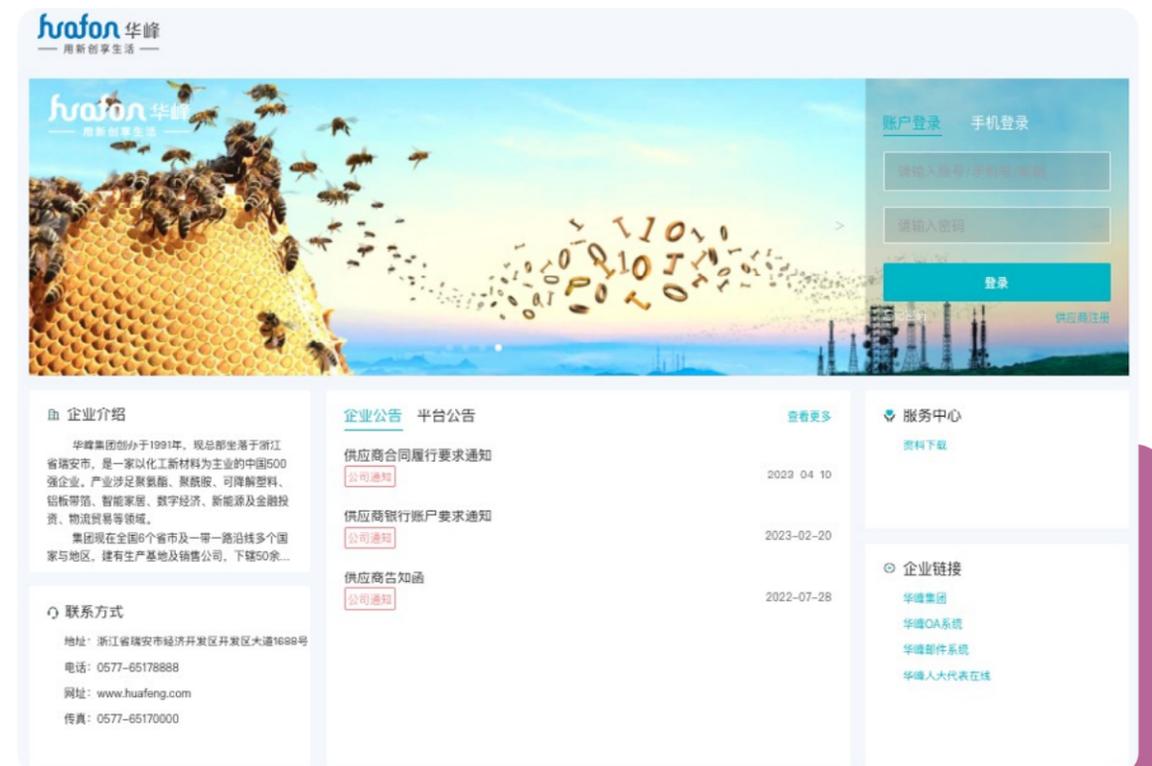


华峰全球采购网络平台



华峰集团打造了全面化的数字化采购管理平台（SRM 与内部商城），对企业的采购业务进行全方位的数字化改造升级，构建良性的供应链生态，提升整个供应链管理水平和构建集团标准，助力决策。通过 SRM 系统实现采购业务管理透明化、高效化、标准化、流程化。

在数字制造领域，华峰集团以工业互联网为载体，通过智链云平台打造工业领域“订单 + 支付 + 物流”的一站式解决方案，为包括自身在内的上下游企业提效率、增效益。



案例 华峰智慧安环平台

2020 年华峰集团结合自身安全环保管理实践经验推出自主研发的华峰智慧安环一体化平台。运用数字技术和智能化手段，全方位助力企业安全运行与绿色发展。

华峰智慧安环一体化平台应用视频集成、AI 图像识别、轨迹跟踪、实时监测、数据在线预警等技术，实时采集重大危险源、装置设备运行、人员行为动态等信息并进行数据处理、分析、展示与传达，实现人员、设备、安全“三位一体”的安全生产环境。



案例 华峰智能工厂 - 未来工厂

华峰 TPU 公司加速构建“5G 网 + 智能硬件部署 + 智慧平台运营”的未来工厂新模式，运用 5G 通讯技术互联智能化生产装备，集成工业互联网应用、数据采集、智慧安环和工业智能化系统等数字技术，形成了 5G+PMS+ERP+MES+ 智能化装备的一体化解决方案，解决了工厂数据连接、产、供、销等协同问题，实现单位产品能耗降低 10% 以上，单位产品电耗降低 20% 以上。

同时华峰化工荣获工信部授予“智能制造试点示范工厂”、己二酸智能工厂和 20 万吨环己酮生产数字化车间等荣获国家或省级殊荣，重庆氨纶公司荣获“重庆市数字化车间”，华峰合成树脂公司的水性聚氨酯树脂数字化车间、华峰化学的多头纺氨纶纤维智能工厂。近些年来，在深入实施智能制造工程中，打造智能制造的“三头六臂”。



品质与服务

● 产品责任

质量管理

在高质量目标的引领下，华峰集团在全球范围内严格遵守质量安全相关法律法规及标准，搭建质量管理架构，不断完善质量管理体系建设。

截止本报告期末，华峰集团及华峰旗下各制造基地均通过 ISO 9001 质量管理体系认证。华峰集团有限公司、华峰超纤等还通过 IATF 16949 体系认证。ISO 9001、IATF 16949 体系证书详见附件。

产品生命周期

我们将环境目标纳入产品生命周期与生产运营的每一环节，推动公司提高环境管理水平。我们在工厂选址、设计、建设以及新产品的设计、生产等各个环节，努力保持所有材料和资源在整个生命周期的可控性。

案例 千禧®再生氨纶



千禧®再生氨纶是华峰化学通过氨纶丝生产废弃物的回收再利用而生产的合格氨纶产品（回用料含量为 100%）。依据生命周期评估（LCA）方法，千禧®再生氨纶经 Intertek 审核后获得碳足迹认证，该产品还通过了欧盟 Standard 100 by OEKO-TEX® 认证和回收声明标准 RCS（Recycled Claimed Standard）认证。截至目前，千禧®再生氨纶已经广泛应用在内衣、泳衣、运动服装中，引领休闲、运动、可持续时尚生活潮流。

经证实，每生产 1 千克的千禧®再生氨纶，相比于千禧®常规氨纶，从摇篮到大门的温室气体排放量减少 72%，非生物资源消耗潜值减少 67%，水消耗减少高达 95%，为终端品牌和消费者提供绿色、环保的氨纶原材料。



● 客户服务

公司不断完善客户服务体系，为客户提供更加便捷与可及的服务支持。公司始终尊重并保护客户隐私，助力企业品牌持续获得客户喜爱与信赖。

案例 宝洁 2022 年度全球最佳合作伙伴奖

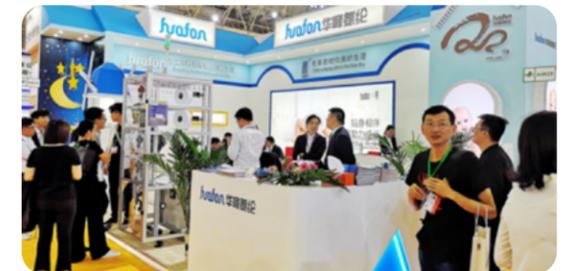
华峰化学持续提升技术、管理和运营水平，按照卫材特殊性要求，从聚合、纺丝、包装到储运，对整条卫材生产全流程进行全面优化和改进。华峰化学千禧氨纶的品质和服务得到了宝洁的全面认可，获得宝洁 BABY CARE 2022 年度全球最佳合作伙伴奖。



客户技术支持与交流

公司拥有专业的技术服务团队，为客户提供有针对性的优质技术支持。同时，公司亦通过技术交流不断提升客户对公司产品研发和质量保证能力的认可度。

华峰通过参加各种展会进行技术和产品交流



客诉处理

华峰集团秉承客诉处理“快速、精准、有效”三要素，建立完善的售后服务体系。还制定了《客户抱怨、投诉、退货处理办法》等制度，全程跟进客诉处理情况，以确保客户满意。2022 年，客户端无重大投诉发生。

华峰客户满意度



03

绿色发展

华峰集团致力于在生产运营的各个环节开展行之有效的节能减排等环保行动，从可持续发展的角度出发，以完善的环境保护管理助力高效、清洁、可持续的生态环境建设。

环境保护管理	30
坚持绿色运营	30
倡导环保理念	35
可持续供应链	36
绿色产品	38



- 3 良好健康与福祉
- 6 清洁饮水和卫生设施
- 7 经济适用的清洁能源
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 13 气候行动
- 17 促进目标实现的伙伴关系

环境保护管理

华峰严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家法律法规，完善环境管理架构并持续推进环境管理体系建设。

截止本报告期末，华峰集团及华峰旗下各制造基地均通过 ISO 14001 环境管理体系认证。ISO 14001 体系证书详见附件。

我们将绿色理念贯穿于生产全生命周期过程中，开展环境因素识别与评价，通过落实能源节约、绿色技改、清洁生产、危废管控等工作，持续推进节能减排。华峰集团旗下之华峰铝业、华峰化学、华峰化工、重庆氨纶、江苏超纤、华峰合成树脂公司获国家级“绿色工厂”称号。

坚持绿色运营

公司认真贯彻落实环境保护相关法律法规、标准和体系建设要求，定期进行环境因素辨识和评价，跟踪主要的能源和资源使用指标，持续发掘节约资源和提高资源使用效率的潜力。

● 能源和资源

能源管理

我们编制了《能源管理手册》以及《节能降耗与清洁生产管理制度》等规范性文件，制定了能源管理标准，利用自动化、信息化技术（PIMS 系统）集中管理工厂的主要资源消耗情况。我们通过积极使用天然气和光伏电力等清洁能源、优先采用低能耗设备、大力改造高污染高耗能设备、采用高效填料建设循环水站等方式提高能源和资源的使用效率。



天然气锅炉



光伏发电

华峰 2022 年度能源消耗一览

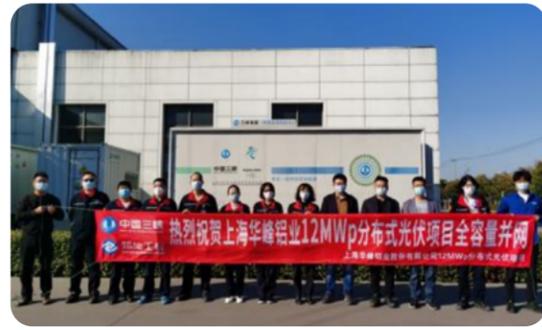


	能源消耗总量	清洁能源（天然气及 LNG）使用量 / 比重	再生能源使用量 / 比重	新鲜水
	万吨标煤	%	%	万 m ³
华峰集团	1.47	62.79	/	18.32
华峰超纤	3.70	/	5.37	87.37
江苏超纤	15.32	/	0.45	135.15
华峰合成树脂公司	1.69	25.86	1.80	21.49
华峰环保材料	0.44	33.52	/	6.18
华峰化工	96.42	28.44	/	1,808.94
重庆聚酰胺	14.43	100.00	/	35.87
重庆氨纶	7.38	4.26	/	146.42
华峰化学	15.89	/	/	68.51
华峰热电	9.88	/	/	72.05
华峰 TPU 公司	0.92	/	1.00	8.93
华峰铝业	3.22	51.00	/	21.73

案例 华峰铝业 12MWp 分布式光伏项目投运

2022 年 11 月 4 日，位于上海金山区产业基地的华峰铝业 12MWp 分布式光伏项目正式全容量投入运营，预计实现光伏发电量 1200 万度 / 年。

作为上海金山区标杆性能源改革试点，该项目的成功竣工投运，标志着华峰铝业向打造行业清洁绿色能源示范企业迈出了坚实、重要的一步。



2022年6月，华峰超纤获得《GB/T 23331-2020/ISO 50001:2018 能源管理体系》的认证证书。集团计划逐步推进旗下各机构能源管理体系的对标建设，以实现在集团范围内标准化、全面化、系统化的能源管理。

水资源管理

公司制定了水资源管理政策，致力于保护我们所在社区水资源，最大限度地降低我们的运营对水资源造成的影响。我们在项目选址时即将节约用水纳入到的工厂设计当中，在运营中针对新的制造工艺变更制定水资源利用目标。我们还通过水循环利用等手段提高水资源利用效率。

华峰合成树脂公司实施了滨海产业园厂区外排水收集再利用项目，项目完成后每年可节省费用 65.18 万元；该厂区还实施了蒸汽冷凝水回收利用项目，项目达成后每年可节省费用 102.1 万元。



水循环利用系统照片



蒸汽冷凝水回收利用



员工节水培训



自来水智能采集系统



节水宣传

挖掘节能潜力

华峰各工厂成立多个改善项目小组，积极推行节能减排技改工作，深度挖掘生产运营各环节的节能减排潜力，并取得了良好的社会和经济效益。

2022年，华峰集团完成重大节能减排项目计 34 项，在能源节约、清洁能源使用和减少排放等方面取得了良好的效果。

2022 年华峰节能减排一览表

节水
84.06 万吨

数据来源：
华峰集团
江苏超纤
华峰合成树脂公司
重庆氨纶

节电
705.34 万 kw.h

数据来源：
华峰集团
江苏超纤
华峰合成树脂公司
重庆氨纶
华峰铝业

节约蒸汽
156854.8 吨

数据来源：
江苏超纤
华峰合成树脂公司
重庆氨纶
华峰化学

节约天然气
464990 m³

数据来源：
华峰集团
华峰铝业

绿能发电
1820 万 kw.h

数据来源：
江苏超纤

减少污水排放
16605 吨

数据来源：
华峰集团

减少危废排放
56.6 吨

数据来源：
华峰环保材料

减少氮氧化物排放
100.8 吨

数据来源：
重庆氨纶

回收 DMAC
742.24 吨

数据来源：
华峰化学

减少碳排放

华峰集团积极响应应对气候变化的国际倡议，致力于减少温室气体排放。我们依据 ISO 14064 国际标准对公司温室气体排放情况进行核查和分析，以求在现有基础上积极寻求减少温室气体排放的途径和手段，降低自身运营对气候变化的影响。

2022 年华峰温室气体排放一览表（单位：tCO₂e）

华峰化工	重庆聚酰胺	重庆氨纶	华峰化学	华峰热电
2,426,326.49	327,706.33	419,478.81	317,472.51	259,578.00

污染物治理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及相关法律法规的要求，制定了《废气控制管理规定》、《污水控制管理规定》等管理办法与标准，针对不同类别的废弃物设置相应的处置措施，同时积极开展污染物治理工作，在确保公司所有污染物排放均符合环境标准要求的基础上，推进减排减废。

在废弃物管理方面公司严格遵循国家及地方法律法规标准，对废弃物进行合规处置与排放。

2022 年华峰污染物排放一览表



	分类	总量	数据来源
废气	氮氧化物 (吨)	919.03	华峰集团 华峰超纤 江苏超纤 华峰合成树脂公司 华峰环保材料 华峰化工 重庆聚酰胺 重庆氨纶 华峰化学 华峰热电 华峰铝业 重庆铝业
	挥发性有机物 (吨)	33.23	华峰超纤 江苏超纤 华峰合成树脂公司 华峰环保材料 华峰化工 华峰铝业 重庆铝业
	颗粒物 (吨)	111.51	华峰集团 华峰超纤 江苏超纤 华峰合成树脂公司 华峰环保材料 华峰化工 华峰铝业 重庆铝业
	二氧化硫 (吨)	902.06	华峰集团 华峰超纤 江苏超纤 华峰合成树脂公司 华峰环保材料 华峰化工 重庆聚酰胺 重庆氨纶 华峰化学 华峰热电 华峰铝业 重庆铝业
	烟尘 (吨)	76.12	华峰化工 重庆聚酰胺 重庆氨纶 华峰化学 华峰热电
废水	排放总量 (吨)	6,196,135.43	华峰集团 华峰超纤 江苏超纤 华峰环保材料 华峰化工 重庆聚酰胺 重庆氨纶 华峰化学 华峰热电 华峰 TPU 公司 华峰铝业 重庆铝业
	COD (吨)	217.99	华峰超纤 华峰合成树脂公司 华峰化工 重庆聚酰胺 华峰化学 华峰热电
	氨氮 (吨)	21.74	华峰超纤 华峰合成树脂公司 华峰化工 重庆聚酰胺 华峰化学 华峰热电
	总氮 (吨)	10.14	华峰超纤 华峰合成树脂公司
	总磷 (吨)	0.31	华峰合成树脂公司
危废	处置量 (吨)	27,990.35	华峰集团 华峰超纤 江苏超纤 华峰合成树脂公司 华峰环保材料 华峰化工 重庆聚酰胺 重庆氨纶 华峰化学 华峰热电 华峰 TPU 公司

环境预警和应急机制

华峰集团坚持预防为主、综合治理原则，持续加强环境风险识别与防控。各运营机构根据当地政府及生态环境管理部门要求编制并备案了突发环境事件应急预案。公司成立了应急指挥部，配备了应急救援设备和器材，积极做好员工各项应急演练技能的培训，制定专项应急演练方案并开展突发环境应急演练，通过总结和评估演练成果，不断提高对环境应急事件的应对能力。



倡导环保理念

● 绿色办公

公司重视环境与资源保护，鼓励员工参加环保活动。公司持续推行节约用纸，借助 OA 系统办公以减少纸质单据的流转；积极推广视频会议等以减少资源消耗和废弃物排放；此外，公司还采取优先使用再生纸制品、节能 LED 灯照明、办公垃圾科学分类等多项举措，以减少环境影响和资源浪费。

● 环境保护培训

公司通过建立系统科学的培训体系，帮助员工了解企业可持续发展的议题与目标，增强员工的环保意识。同时，公司要求所有员工入职时接受环保、安全及职业健康相关知识的培训，受训时长不少于 8 学时。对重点环境岗位人员，每季度开展培训与考核，确保相关人员掌握岗位环境风险防控知识，提高其环境保护管理能力。



聚酰胺节能培训和节能宣传

2022 年华峰环保培训情况汇总表



华峰超纤



江苏超纤



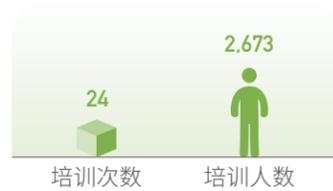
华峰合成树脂公司



华峰环保材料



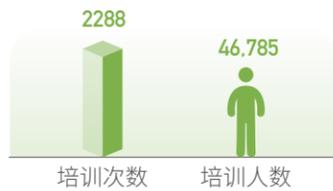
华峰化工



重庆聚酰胺



重庆氨纶



华峰化学



华峰热电



华峰 TPU 公司



可持续供应链

华峰集团不断加强供应商管理，将企业社会责任融入到供应链管理的各个环节，以体系化管理、专业化培训和经验分享等方式，带动供应商履责，携手供应链伙伴共同成长。

● 供应商控制流程

华峰推进绿色采购管理，制定《供应商管理办法》、《供应商行为准则》等文件，编制《采购中心风险识别及分析和控制措施表》，要求供应商签署《供应商环境承诺书》，规范供应商行为，提升供应商的环境、社会与治理的管理水平。

华峰集团持续优化供应商管理体系，开展供应链风险识别与应对。公司还制定了完善的供应商筛选、准入、评价和违规处理机制，对供应商从准入到退出全流程进行严格把控。

● 供应商社会责任管理

华峰集团对供应商在企业社会责任管理体系以及劳工、安全与职业健康、环境、商业道德等方面提出明确的管理要求和标准。公司通过审核评估，选择在环境、社会方面表现良好的供应商作为长期合作伙伴，同时通过尽职调研、现场审查、绩效分析等方式与供应商在社会责任管理方面保持充分交流与沟通，确保供应链的可持续发展。



● 冲突矿产管理

华峰集团建立了冲突管理体系和流程，坚持负责任的矿产采购。在原材料采购中，遵守负责任矿产倡议 (RMI)、《OECD 受冲突影响地区和高风险地区矿物责任的供应链尽职调查指南》等，不采购且不支持使用任何直接或者间接资助或支持受武装冲突影响地区的冲突矿产。我们亦要求供应商遵守相同的政策，提供书面的声明并建立原材料追溯机制，确保其采购不含来源不明矿产或涉及冲突矿产。

绿色产品

华峰集团从探索绿色低碳发展新模式，到加快绿色低碳技术创新和成果转化，再到引领行业绿色低碳发展，勇担开创使命。近年来，华峰集团全力推动产业由石油基向生物基、二氧化碳基、水性（无溶剂）等现代再生材料转型，重视产品从源头到终端的全产业链可持续焕新。

截止目前，华峰创新研发的主要绿色产品有：



○ 华峰合成树脂公司

生物基树脂

生物基树脂，使用瑞迅公司知名产品 Susterra® 作为原材料，主打替代石油基材料、降碳排的环保理念。目前可搭载在水性、无溶剂、油性三种体系，可达到生物基含量 30%-70%，在沙发、箱包、鞋材、电子包装、服装等应用领域开发使用。



○ 华峰新材料

Serefon®

Serefon® 是华峰开发的全新生物基品牌，采用全球领先的 Susterra® 生物基技术，从可再生的工业玉米提炼生物基 PDO 去替代石油基。Serefon® 共有 9 款生物基含量 ≥ 22% 的产品获得 USDA 生物优先标签认证。



○ 瑞讯生物 /CovationBio

SORONA®

SORONA® 是一项突破性的新型生物基聚合物解决方案，其核心原料来自于每年可重复生长的植物资源。和尼龙 6 相比，SORONA® 的制程降低了 37% 的石油资源消耗，节省了 30% 的能源使用，并减少了 50% 的温室效应气体排放。



Susterra®

对于聚氨酯来说，Susterra® 丙二醇是一种优秀的多元醇或扩链剂，使制造商在开发高性能植物性解决方案时具有灵活性。

作为传热液体的主要成分，Susterra® 丙二醇是一种性能更高的食品安全乙二醇，用于工艺加热和冷却。Susterra® 丙二醇具有独特的性能优势：它可以直接替代丙二醇，但又能为流体制造商提供更好的高温和低温性能。



Zemea®

Zemea® 作为一种多功能防腐和保湿成分，在化妆品和个人护理到洗衣和家庭清洁等各种消费应用端提供高性能。此外，Zemea® 丙二醇是 100% 基于植物的性能品牌，在其生命周期内产生的温室气体排放量可减少 40%。



○ 华峰环保材料

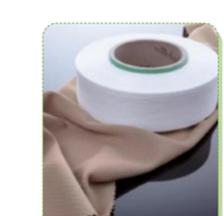
PBAT

PBAT 属于热塑性生物降解塑料，是己二酸丁二醇酯和对苯二甲酸丁二醇酯的共聚物，兼具 PBA 和 PBT 的特性，对环境零负担，采用全生物降解材料，在 180 天堆肥条件下，PBAT 可降解率高于 90%。



PPC

PPC 可广泛应用于薄膜产品，如购物袋、垃圾袋、平口袋、地膜等，具有较高的拉伸强度和杨氏模量、材料减量、良好的透明性、良好的气体阻隔性。同时 PPC 也可用于改性、注塑领域，具有耐候性、溶体稳定、提升韧性的优势。PPC 降解塑料原材料中利用了 42% 的 CO2，工业堆肥条件下 165 天，降解率 >90%。



○ 华峰化学

千禧® 再生氨纶

千禧® 再生氨纶是一种性能优异的聚氨酯弹性纤维，原料来源于生产过程中产生的废丝、废液，回用料含量 100%。对生产废弃物进行循环再利用，可减少对环境的压力和污染，相对普通氨纶碳足迹减少 72.4%，同时在不丢失氨纶本身性能和品质的情况下，为终端品牌提供绿色、环保的氨纶原材料。



○ 华峰超纤

REGEN™ 瑞芝锦®

REGEN™ 瑞芝锦® 为实现缩短碳足迹，在制造过程中使用了对环境友好的水溶性聚合物。用纯水替代有机溶剂、氢氧化钠，实现减量。从水减量后的溶液中提取聚合物用于回收再造纤维，过程用水实现自循环，并保证尽可能不排出废液。

以人为本

企业的发展离不开每一位奋斗的员工。华峰集团充分尊重和保护每一位员工的基本权益，实施多元化人才发展战略，关注员工成长，为员工创建一个能够展现才能和创想的事业平台，让广大员工快乐工作，更好地享受美好生活。

保障员工权益	42
注重员工发展	43
打造幸福职场	45
健康与安全	46



- 1 无贫穷
- 2 零饥饿
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 8 体面工作和经济增长
- 10 减少不平等
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产
- 17 促进目标实现的伙伴关系

保障员工权益

华峰集团严格遵循《公司法》《劳动法》及《劳动合同法》等法律法规，积极履行法律责任和企业道德规范，禁止强制用工及雇佣童工。同时华峰集团反对就业歧视，致力于向员工提供平等就业、发展的机会，不论其性别、年龄、民族、宗教信仰等，公平对待每一名员工。

2022 华峰雇员情况如下表：



用工类型	指标名称	单位	2022 年	
员工雇佣	员工总人数	人	16902	
	雇佣的残疾人总数	人	123	
	按性别	男	人	14169
		女	人	2733
	按年龄	61 岁及以上	人	25
		51 岁至 60 岁	人	707
		41 岁至 50 岁	人	2860
		31 岁至 40 岁	人	7089
		30 岁及以下	人	6221
	按学历	博士	人	48
		硕士	人	465
		本科	人	3409
		大专及以下	人	4693
	按雇员类别	高级管理层员工总数	人	131
高级管理层中女性员工人数		人	17	
本地化雇佣比例		%	45.13	
员工流失率		%	13	

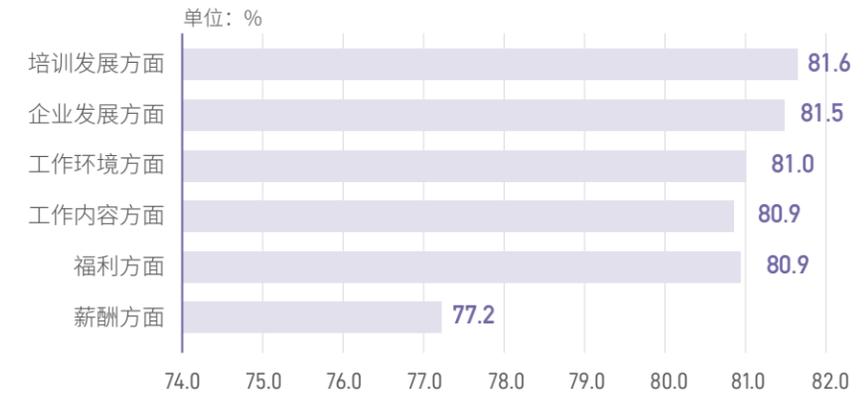
薪酬与绩效管理

为进一步提高用工难、技能要求高、劳动强度大的岗位薪酬竞争力，2022 年华峰集团开展薪酬水平调整，按照差异化调薪、向基层倾斜的总体原则，通过调结构、调水平二者结合，突出了三班倒、单休等工时长的岗位的薪酬优势；进一步提高基层员工的薪酬待遇。

民主管理

华峰集团重视民主管理工作，搭建企业与员工沟通交流的桥梁，切实保障员工的知情权、参与权、表达权及监督权。公司针对工作环境、工资待遇及福利、员工激励、职工合理化建议、能力再教育及培训、企业发展、员工个人能力发挥等方面开展满意度调查，调查总体满意度为 80.4%。

满意度分布：



注重员工发展

功以才成，业由才广。华峰集团秉持以人为本的价值主张和共建共享的工作理念，切实保障员工基本权益和身心健康，注重员工能力提升和职级晋升齐头并进。



畅通晋升通道

华峰集团重视人才发展，根据员工岗位为员工提供管理、专业、技术三通道晋升机制。员工可根据自身职务、职责情况，结合个人专业特长以及性格心理等特征，成长为行业内业务专家或优秀管理者。

华峰集团员工晋升通道



管理通道

管理序列岗位						
主管	部门副职	部门正职	总助 / 总监	副总经理	总经理	

专业通道

专业管理与支持序列岗位						
助理	专员	初级专业经理	专业经理	高级 / 资深	专业经理	业务专家
市场营销序列岗位						
助理	专员	初级专业经理	专业经理	高级 / 资深	专业经理	业务专家
技术序列岗位：研发类						
助理研究员助理工程师	研究员工程师	高级研究员高级工程师	资深研究员资深工程师	副总研究员副总工程师	总研究员总工程师	首席专家
技术序列岗位：技术类						
助理工程师	工程师	中级工程师	高级工程师	资深工程师	副总工程师	总工程师

技能通道

操作序列岗位：常规通道							
初级工		中级工		高级工		技师	
操作序列岗位：特殊通道							
一级技工	二级技工	三级技工	四级技工	五级技工	六级技工	七级技工	八级技工

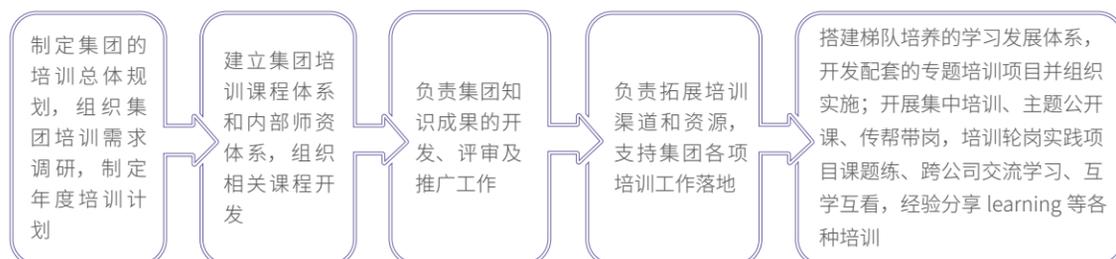
员工培训体系

员工是实现企业可持续发展的重要主体，华峰建立了“在岗学习、集中培训、知识管理”三大培训机制，推陈出新的“八级技工制”，“名师带高徒”的传帮带机制，为员工提供全方位的人才培养体系，包括管理干部培训、储备人才培养、业务能力 / 操作技能提升培训、新员工培训、通用技能 / 综合素养培训等。

在人才培养上明确责任主体，坚持立足业务实际，以用促学、学以致用，实现公司业务发展与员工职业发展相结合。同时，持续健全课程体系与岗位应知应会，不断创新培训形式，开展每月一期主题公开课，深入作业一线举办技能经验交流会、相同业务领域开展互学互看、结合在线学习平台开展“线上+线下”混合式的培养模式，极大丰富了员工的学习成长渠道。

报告期内，华峰员工的培训覆盖率 100%。员工人均培训时数为 1.8h，管理类培训总时数为 631h，外语语言类培训时数 360h。

员工培训发展工作绩效



华峰的三大人才培养方式

集中培训

在岗学习

知识管理

集中培训

管理序列

中高层干部培养（管理团队培训班）、
基层干部培养（基层干部团队培训班）、储备人才培养（人才蓄水池培训班）

专业序列

岗位应知应会学习
岗位地图开发、岗位经验萃取、相关专题培训、经验交流会、课题研讨会、在线学习

操作序列

岗位应知应会学习
操作规程、HSE、质量相关培训、特殊岗位取证培训、经验交流会、课题研讨会、在线学习、技能比武

新员工培训

按照招聘渠道不同进行相应培训，校招培训内容包括“大学生训练营”“大学生复训营”等；社招培训内容包括“华峰入职第一课”等

老员工
常态化培训

通用技能 / 综合素养培训、主要通过“主题公开课”“员工沙龙”“在线学习”等方式进行培训

在岗学习

开展传帮带、轮岗、挂职、项目 / 课题锻炼等、在完成“在岗学习”后完成培训总结、评价和反馈

知识管理

包括学习地图、操作规程、工作手册、作业指导书、案例库、相关规范及标准、微课视频等

打造幸福职场

华峰集团坚持以人为本，开展员工喜闻乐见的文体活动，充实业余生活，活跃工作气氛；完善关爱机制，针对细分群体定制关爱行动，并将暖心关爱惠及员工家属，切实增强员工的幸福感、获得感和归属感。

平衡工作与生活

华峰集团关注员工工作与生活相平衡，举办涵盖德智体美等方面的各类活动。丰富多彩的活动不仅促进了员工间多维度的交流合作，更好地将团队凝聚在一起，也让员工劳逸结合，保持活力与生活激情，更具幸福感和获得感。

社团活动



厨艺俱乐部



钓鱼俱乐部

文艺活动



华峰重庆基地举行第二届“华峰杯”游泳比赛



2022 年“热塑性杯”华峰好声音歌手大赛圆满收官

关心特殊群体

为巩固提升精准扶贫成效，加大困难职工解困脱贫的帮扶和保障力度，公司成立爱心银行、华峰慈善基金，根据对象及困难情况设置不同救助标准，明确救助流程，为员工救助提供制度和体系支持。

健康与安全

职业健康安全

我们严格遵守《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国消防法》、《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规要求，坚持安全第一、预防为主的生产方针，制定《职业健康管理制度》、《职业病危害个体防护用品管理制度》等文件，成立职业健康工作小组，全面开展职业健康安全工作，保障员工职业健康安全。截止本报告期末，华峰集团及华峰旗下各制造基地均通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。ISO 45001 体系证书详见附件。

公司坚持开展安全宣传教育、安全检查、应急演练等日常安全工作，不断提高员工安全意识、强化安全生产责任。公司十分重视员工职业卫生管理工作，进行职业病危害因素现场检测，完善职业健康的体检机制，建立职业健康监护档案。2022 年，公司职业健康体检覆盖率 100%，职业病检出数量均为 0。

安全生产管理

公司按照属地管理原则，严格落实隐患排查治理，由各级安全管理人员进行定期安全检查、安全设备设施点检，并不断深入开展危险源辨识与风险分析评价工作，按照相关法律法规要求，对各工厂安全符合性进行评价。公司鼓励发挥员工和社会的监督作用，在得到安全改善建议或安全隐患报告后，及时组织整改，消除潜在的安全隐患。截止报告期末，华峰集团及旗下各制造基地均已通过所属地区的安全生产监管机构的《安全生产标准化》认定。



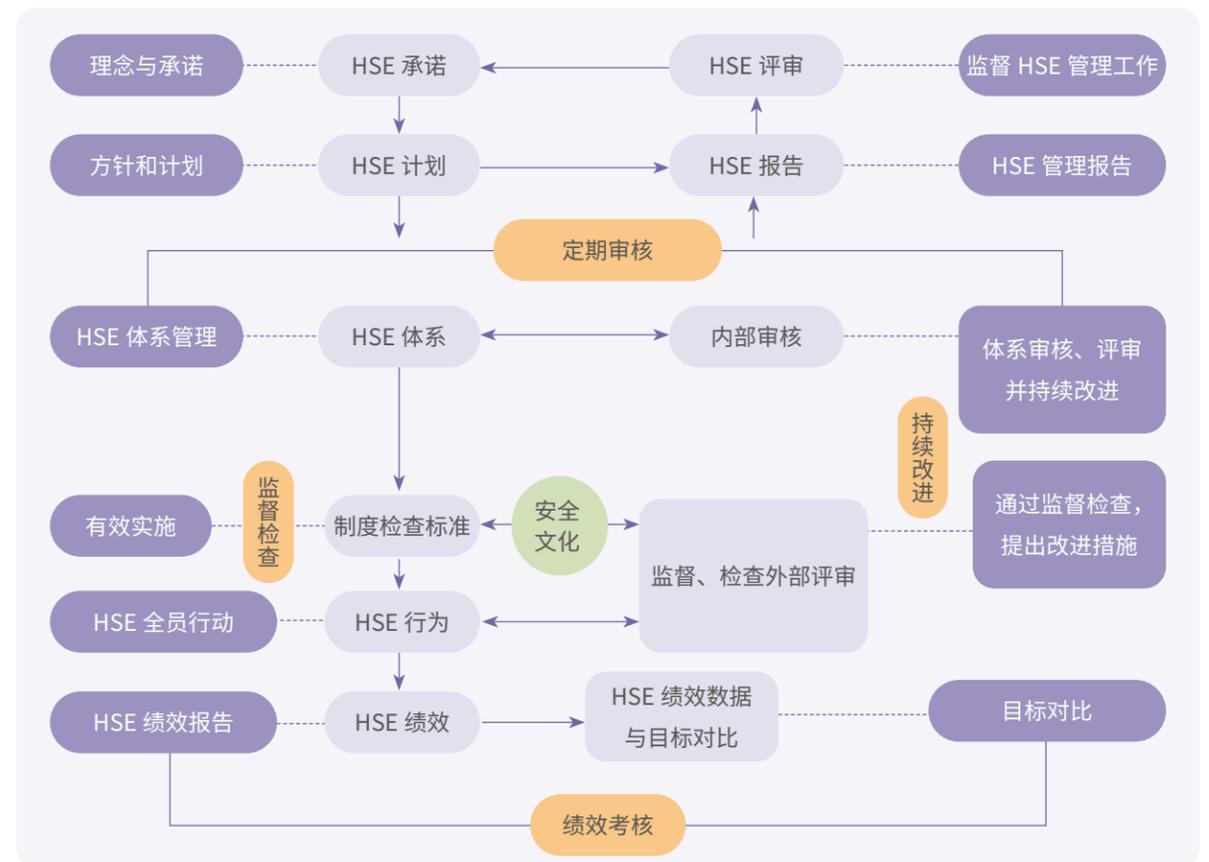
HSE 管理体系

华峰集团严格遵守《企业安全生产标准化基本规范》，制定《HSE 管理体系导则》，编制《生产安全事故应急预案》等文件，以“防患于未然”为核心，构建安全生产责任体系。

华峰集团 HSE 管理体系要素



HSE 管理体系实施程序示意图



● 安全培训

提升员工岗位安全操作能力是保障生产安全的基石，华峰集团依据安全生产相关法律规定，根据人员不同类别和需求，有针对性的开展多种形式教育培训，以强化员工安全意识、提高员工安全防护能力。

2022 年，集团及各单位组织了包括新员工公司级培训、八小时外安全培训、HSE 法律法规培训等各类 HSE 培训超过 950 余场（次），共计 36073 人次参与了培训。与此同时，公司还高度关注外来人员的入厂安全培训，报告期内，集团及各单位对 3398 人次的承包商和外来业务人员进行了入厂安全培训。（注：数据包含集团的华峰合成树脂公司、华峰环保材料、华峰化工、重庆聚酰胺、华峰化学及华峰热电等单位）。



班组安全标准化活动



“安全领导力”HSE 专题培训顺利举行



安全生产月培训



双重预防机制构建培训



岗位标兵先进事迹巡讲报告会



岗位标兵先进事迹巡讲报告团

● 劳动保护与应急响应

公司针对生产作业环境的特点和存在的危害，制定《劳动防护用品管理办法》，建立公司各接触职业病危害因素岗位劳保防护用品的配备标准，对劳动防护用品的发放、使用、管理等作出了规定，并不定期对各部门劳保用品的使用和保管情况进行监督检查。



防毒面具



劳动防护用品

公司各基地均按照法律法规要求，根据《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》（GB/T29639-2020）要求，建立应急管理体系，制定综合应急预案，并按要求向监管机构进行备案。另外，公司定期开展应急演练，以对应急预案的有效性、适用性进行验证和评审。



应急疏散演练

05

服务社会

华峰追求阳光下的利润，努力承担对员工、客户、社区和环境的责任。华峰致力于做“蜜蜂型企业”——既酿花蜜又传播花粉，实现自身可持续发展与各利益相关方的共赢。

与“绿”同行 赋能产业	52
社区沟通与参与	53
公益慈善	53



与“绿”同行 赋能产业

华峰充分发挥自身优势，积极参与行业和社会组织，开展社会化的绿色实践活动，用实际行动践行企业应尽的社会责任，做优秀企业公民。

协会名称	成员名称
中国石油和化学工业联合会	副会长单位
中国化学纤维工业协会	副会长单位
中国化学纤维工业协会生物基化学纤维及原料分会	理事单位
中国工业经济联合会	会员单位
中国纺织联合会	一般会员
中国造纸协会生活用纸专业委员会	一般会员
中国纺织国际产能合作企业联盟	会员
浙江省化纤行业协会	协会常务理事单位
浙江省质量协会会员	一般会员
浙江省上市协会	/
化纤标准国际化推进委员会	主席团成员
南通大学	奖学金
消防协会理事会	理事会

案例 2022 华峰材料应用创新设计大奖

2022 年 5 月，华峰集团联合国际竞赛平台 Young Bird Plan 共同发起了“2022 华峰材料应用创新设计大奖”，通过植入华峰集团品牌理念、DNA、产品特性等，聚合青年设计师的创新思维，以设计推动研发并拓展更广泛的材料应用创新领域。

本次大赛分为三个类别：鞋类、服装类、综合类。共吸引全球 7 个国家，73 个城市的选手参与。参赛报名人数总计 657 名，国内参赛人数 578 名（88%），国外参赛人数 79 名（12%）。



社区沟通与参与

我们与社区建立了积极、友好的沟通机制，借助业务优势和资源改善周边社区居民生活。组织多种形式的志愿服务，积极传递华峰集团温度，弘扬社会正能量。

华峰集团超纤党支部与社区蓝色收获党支部结对。2022 年重阳节，华峰集团超纤党支部携带慰问品，为蓝色收获居民区 112 位独居、高龄老人送上慰问品和节日祝福。



诚志助学金仪式

公益慈善

我们积极承担企业社会责任，通过设立“奖教基金”、捐资建校等方式，推动教育事业发展。近三年，华峰集团累计捐赠金额近 8 亿元。



案例 温州大学华峰品德奖

2023年4月19日，第十一届“华峰品德奖”颁奖典礼在温州大学音乐厅隆重举行。典礼当天，华峰集团总裁林建一、温州市委组织部部长张健、温州大学党委书记等领导为11位获奖者颁奖。林建一指出，华峰始终坚持“四个共同”的核心价值观、“以德为先”的用人导向与重责任、讲诚信、善协作、勇奉献的道德坚守。始终坚持以高规格、高要求办好华峰品德奖活动，不断弘扬崇德向善正能量的信心和决心。

“华峰品德奖”于2012年出资1000万元设立，于2022年又增设1000万元。经过十余年的发展，目前共收获111份“凡人善举，微光大爱”的动人事迹，已然成为享有知名度的公益品牌，赢得了社会各界的充分肯定。



案例 华峰集团百岛奖教基金

2022年7月7日，华峰集团与温州市洞头区教育局签订捐赠协议书，华峰集团捐资500万元设立“华峰集团百岛奖教基金”。该基金奖励的对象，主要是为洞头教育事业做出突出贡献的教师和乐观向上、自主自立、奋发成才品学兼优的优秀学生，旨在鼓励广大教育工作者积极投身教育事业，激励广大学生全面发展，促进洞头教育事业均衡、优质发展。

2020年慈善捐资总额

0.12 亿元

2021年慈善捐资总额

0.06 亿元

2022年慈善捐资总额

5.08 亿元

未来展望

“双碳”目标下，中国制造业的“绿色浪潮”正在兴起，华峰集团也迎来了一场绿色“蝶变”——国家级“绿色设计产品”、国家级“绿色工厂”、国家级绿色制造技改专项……近几年来，这一项项来之不易的“绿色”勋章，挂满了华峰荣誉墙。

作为我国首批承诺践行责任关怀理念与开展“1+3”行动的企业，正在“碳”寻转型的华峰，倾力将传统石油基材料逐步向生物基、二氧化碳基、可降解、水性无溶剂等绿色高分子再生材料转变。

站在绿色低碳新时代的前沿，华峰将不断优化能源结构，加快构建清洁低碳、安全高效的能源体系，推进绿色制造先进技术、先进工艺、先进装备的革新应用，推行生产制造过程绿色化、低碳化、智能化，不断拓展清洁降耗减碳空间。

华峰将竭力携手上下游企业，共同推动绿色供应链协同，打造供应端、物流端、消费端、数据端、回收端紧密连接的绿色生态产业链——“链”上发力筑生态，“效”字当头抓降本，在持续改善环境绩效的同时，实现华峰经济和社会效益双丰收。

实现“双碳”目标，需要全社会协同合作，共同发力。华峰将继续践行“四个共同”核心理念，以人为本，从最切实员工利益与发展的方面入手，保护员工健康，助力员工创新发展、提升价值，共同绿色低碳发展之路迈步前行。

在“双碳”宏伟目标的指引下，在激情豪迈的绿色征途上，华峰必定会书写出践行中国式现代化的崭新篇章。

附录:

公司荣誉



华峰获得的部分荣誉称号

- 中国企业 500 强
- 中国大企业集团竞争力 500 强
- 中国大企业创新 100 强
- 中国制造业企业 500 强
- 中国战略新兴产业 100 强
- 中国民营企业 500 强
- 中国石油和化学工业百强
- 浙江省百强企业
- 国家企业认定技术中心
- 国家技术创新示范企业
- 全国制造业单项冠军示范企业
- 全国制造业单项冠军产品
- 国家级绿色工厂
- 国家绿色设计产品
- 国家环境友好企业
- 全国五一劳动奖状企业
- 全国重合同、守信用企业
- 上市公司成长性 50 强
- 第十五届中国上市公司价值评选中国上市公司成长性五十强
- 2020 年度金牛最具投资价值奖
- 化纤行业“十三五”高质量发展领军企业
- 2021 中国纺织服装品牌竞争力优势企业
- 2022 中国纺织服装品牌竞争力优势企业
- 低温易粘合氨纶入选中国纤维流行趋势 2021/2022
- 千禧品牌抑菌氨纶入选中国纤维流行趋势 2022/2023
- 最佳董事会 华峰集团化学
- 浙江出口名牌 (2021-2023)
- 浙江制造精品
- 浙江省科技二等奖 (高性能聚氨酯新材料制备及其系列产品开发)
- 浙江省高新技术企业
- 中国民营企业研究基地
- 全国创先争优先进基层党组织
- 中国企业文化竞争力十强
- 中国工业企业履行社会责任五星级企业
- 中华慈善突出贡献奖
- 全国模范劳动关系和谐企业
- 全国就业与社会保障先进民营企业
- 全国用户满意工程优秀单位
- 2019-2020 年度全国纺织行业设备管理优秀单位
- 2021 年全国企业员工全面质量管理知识竞赛活动优秀组织奖
- 浙江省绿色企业
- 浙江省首批“三名”培育试点企业
- 浙江省首批“雄鹰行动”培育企业
- 浙江省首批先进制造业与现代服务业深度融合企业
- 浙江省重点工业互联网平台
- 浙江省安全文化建设示范企业
- 浙江省青年文明号

2022 年华峰新增授权专利明细表

专利名称	专利类型	专利权人
1 无卤阻燃聚酰胺及其制备方法和制品	授权发明	华峰集团有限公司
2 低熔点高流动三元无规共聚聚酰胺改性基料树脂及制法	授权发明	华峰集团有限公司 重庆华峰锦纶纤维有限公司
3 超低粘聚酰胺组合物及其制备方法	授权发明	
4 一种快速成型聚酰胺的制备方法及应用	授权发明	
5 一种透明聚酰胺树脂及其制备方法	授权发明	
6 一种二氧化碳基共聚酯及其制备方法和应用	授权发明	
7 一种改性扩链剂及其制备方法和应用	授权发明	华峰集团有限公司 浙江华峰环保材料有限公司
8 一种改善气泡及皮材跑偏缺陷的金属复合材料粘合轧制方法	授权发明	华峰铝业有限公司
9 高温大板锭清洗冷却装置	实用新型	
10 刀轴圆盘刀润滑装置	实用新型	
11 刀轴摇杆锁紧装置	实用新型	
12 一种可钎焊的高强度铝合金复合板材及其制备方法和应用	授权发明	
13 一种高强度快速时效铝合金及其制备方法	授权发明	
14 吊钩防脱扣安全装置	实用新型	
15 扩展式可移动废料小车	实用新型	
16 一种叉车超速报警系统	实用新型	
17 一种高弹力聚氨酯弹性纤维的制备方法	授权发明	
18 一种纸筒整理机	实用新型	北京航天斯达科技有限公司 华峰重庆氨纶有限公司
19 超低热缩聚氨酯超细纤维基布及其制备方法	授权发明	江苏华峰超纤材料有限公司
20 一种智能调温服装用聚氨酯树脂含浸液、超纤基布及制备方法	授权发明	
21 一种热成型无纺布用海岛纤维及其制备方法	授权发明	
22 水性聚氨酯油墨连接料及其制备方法	授权发明	
23 合成革用水性高透明性聚氨酯染料树脂及其制备方法	授权发明	
24 利用咖啡渣制备的聚氨酯树脂及其应用	授权发明	上海华峰新材料研发科技有限公司
25 一种水性哑光型聚氨酯浸胶手套的制备方法	授权发明	
26 一种重载铁路用耐寒聚氨酯垫板及其制备方法	授权发明	
27 一种合成革用低模量无溶剂聚氨酯树脂及其制备方法	授权发明	
28 一种双组份水性聚氨酯及其制备方法和应用	授权发明	
29 一种无溶剂封闭型聚氨酯树脂组合物、聚氨酯材料和皮革产品	授权发明	
30 一种电气绝缘复合材料用无溶剂胶黏剂及其制备方法和应用	授权发明	
31 一种无溶剂型聚氨酯树脂、含浸浆料及其制备方法和应用	授权发明	

	专利名称	专利类型	专利权人	
32	耐候性定岛海岛纤维基布及其制备方法和应用	授权发明	上海华峰超纤科技股份有限公司	
33	一种聚氨酯浸渍液及其制备的超厚型高克重超细纤维合成革基布	授权发明		
34	一种浸渍料及高光照牢度超纤维面革和制法	授权发明		
35	一种定岛 / 不定岛型超细纤维、超细纤维合成革及制备方法	授权发明		
36	低弹性聚氨酯树脂的制备方法及应用	授权发明		
37	一种制备抗菌聚氨酯树脂及聚氨酯合成革的方法	授权发明		
38	一种水性聚氨酯乳液及其制备方法、应用	授权发明		
39	一种水性聚氨酯基布的制备方法及其制品	授权发明		
40	一种 PET/ 水溶性聚酯海岛纤维及其制备方法	授权发明		
41	一种低熔点钎焊层抗开裂多层铝合金及其制备方法	授权发明		上海华峰铝业股份有限公司
42	一种铝合金、铝合金复合管料及其制备方法和用途	授权发明		
43	一种热交换器用铝合金复合管板料及其皮材	授权发明		
44	一种轧机出口挤油的装置	实用新型		
45	一种铝卷钢套筒清洗装置	实用新型		
46	一种铝基钎焊复合材料	实用新型		
47	一种 Al-Cu-Mn-Zr 系铝合金、铝合金复合板材及其制备方法和用途	授权发明		
48	一种轴上液压螺母	实用新型		
49	一种辅助测量平台	实用新型		
50	一种轧制油过滤系统	实用新型		
51	胶辊存放架	实用新型		
52	一种新型放干料箱	实用新型		
53	轧机辊系清理工具	实用新型		
54	一种铝合金钎焊复合板及其制备方法与应用	授权发明	上海华峰普恩聚氨酯有限公司	
55	一种适用于纵剪机台的刀具润滑系统	实用新型		
56	一种板材开槽器	实用新型		

	专利名称	专利类型	专利权人	
57	一种氨纶纤维专用的模块化在线更换过滤装置	授权发明	华峰化学股份有限公司	
58	一种具有持久耐老化性能氨纶的制备方法	授权发明		
59	一种低成本复合型聚氨酯弹性纤维的制备方法	授权发明		
60	一种具有良好热稳定性的氨纶纤维及其制备方法	授权发明		
61	一种低断丝率氨纶纤维的制备方法	授权发明		
62	一种易退绕氨纶的制备方法	授权发明		
63	一种口罩带专用氨纶及其制备方法	授权发明		
64	一种连续聚合制备高均一性氨纶的方法	授权发明		
65	一种氨纶纤维及其制备方法和应用	授权发明		
66	一种酸性可染氨纶纤维的制备方法	授权发明		
67	一种高回弹高均一耐高温氨纶纤维的制备方法	授权发明		
68	一种多彩氨纶纤维及其制备方法	授权发明		
69	一种耐酚黄变氨纶纤维的制备方法	授权发明		华峰化学股份有限公司 浙江恒创先进功能纤维 创新中心有限公司
70	无溶剂革用聚氨酯树脂及制备方法和应用	授权发明		浙江华峰合成树脂有限公司
71	一种高物性低发雾水性面层聚氨酯树脂及其制备方法	授权发明		
72	超柔超绵型耐水解湿法聚氨酯树脂及制备方法	授权发明		
73	一种高展色聚氨酯树脂、聚氨酯合成革及其制备方法	授权发明		
74	一种烫金用二液型粘层聚氨酯树脂及制备方法	授权发明		
75	聚氨酯复合催化剂及其无溶剂型聚氨酯树脂和制备方法	授权发明		
76	一种超柔仿蛋白质耐水解聚氨酯树脂及制备	授权发明		
77	一种 PVC 鞋底注塑用聚氨酯面层树脂及制备方法	授权发明		
78	一种聚氨酯树脂及其制备方法和应用	授权发明		
79	一种服装用柔软合成革的聚氨酯树脂及其制备方法	授权发明		
80	一种反应型聚氨酯热熔胶及其制备方法和应用	授权发明		
81	一种聚氨酯树脂及其制备方法和应用	授权发明		
82	一种热活化聚氨酯热熔胶及其制备方法	授权发明		

专利名称	专利类型	专利权人
83 一种热塑性聚氨酯粘合剂及其制备	授权发明	浙江华峰热塑性聚氨酯有限公司
84 热塑性聚氨酯弹性纤维及其制备方法	授权发明	
85 热塑性聚氨酯嵌段共聚物、嵌段共聚物薄膜及其制备方法	授权发明	
86 多羟基氮磷协同阻燃剂、阻燃 PU 热熔胶及其制备方法	授权发明	
87 高硬度热塑性聚氨酯弹性体及其制备方法	授权发明	
88 一种用于制备多孔结构的致密热塑性聚氨酯	授权发明	
89 一种 TPU 粘合剂的制备方法及其用途	授权发明	
90 一种聚氨酯粘合剂的制备方法及其应用	授权发明	
91 一种聚酯型热塑性弹性体	授权发明	
92 一种热塑性聚氨酯弹性体组合物	授权发明	
93 合成 α -氟化硫代丙烯酰胺衍生物的方法	授权发明	温州大学 浙江华峰热塑性聚氨酯有限公司
94 改性异氰酸酯预聚体、聚氨酯组合物及其制备方法和应用	授权发明	浙江华峰新材料有限公司
95 聚氨酯轮胎、制备聚氨酯轮胎的组合物及其制备方法	授权发明	
96 一种聚氨酯组合物及其海绵制品的制备	授权发明	
97 一种鞋用聚氨酯组合物的制备方法及其成型体	授权发明	
98 一种三开模中大底模具	实用新型	
99 一种利用环己烷氧化副产品 X 油制备二元酸的方法	授权发明	重庆华峰化工有限公司 沈阳工业大学
100 一种己二酸副产混合二元酸的提纯方法及产品和用途	授权发明	上海华峰材料科技研究院 (有限合伙)
101 一种反应器	实用新型	重庆华峰化工有限公司 重庆华峰新材料研究院有限公司
102 一种热交换装置	实用新型	
103 输渣皮带系统	实用新型	
104 一种锅炉废水回收利用装置	实用新型	重庆华峰化工有限公司 重庆华峰聚酰胺有限公司
105 一种己二酸粉料输送系统	实用新型	重庆华峰新材料研究院有限公司
106 自助点餐智慧结算设备	实用新型	重庆华峰化工有限公司

华峰参与起草、编制的地方以上各级标准一览表

序号	标准名称	标准类别	负责 / 参与
1	聚氨酯束状超细纤维合成革	行业标准	参与
2	防护鞋用合成革	行业标准	负责
3	合成革用聚氨酯树脂	行业标准	参与
4	鞋面用聚氨酯超细纤维合成革	行业标准	参与
5	汽车内饰用聚氨酯束状超细纤维合成革	行业标准	参与
6	家居用聚氨酯合成革	行业标准	参与
7	运动手套用聚氨酯超细纤维合成革	行业标准	参与
8	人造革合成革试验方法 实验室光源暴露法	行业标准	参与
9	人造革合成革试验方法 接缝抗疲劳强度的测定	行业标准	参与
10	水性聚氨酯超细纤维合成革	行业标准	参与
11	运动鞋用聚氨酯合成革安全要求	行业标准	参与
12	人造革合成革试验方法 成雾性的测定	行业标准	参与
13	防护手套用聚氨酯超细纤维合成革	行业标准	负责
14	人造革合成革试验方法 耐污染性的测定	行业标准	参与
15	摩托车鞍座用聚氨酯合成革	行业标准	参与
16	锦纶牵伸丝	国家标准	参与
17	人造革与合成革术语	国家标准	参与
18	化学纤维 回潮率试验方法	国家标准	参与
19	化学纤维 含油率试验方法	国家标准	参与
20	化学纤维 长丝热收缩率 试验方法 (处理后)	国家标准	参与
21	休闲鞋用聚氨酯合成革	行业标准	参与
22	服装用聚氨酯定岛型超细纤维合成革	行业标准	负责
23	家具用定岛超细纤维聚氨酯合成革	行业标准	参与

序号	标准名称	标准类别	负责 / 参与
24	篮球用聚氨酯合成革	行业标准	参与
25	内墙装饰用超细纤维聚氨酯壁革	行业标准	负责
26	手套用聚氨酯合成革	行业标准	参与
27	人造革合成革试验方法 柔软度的测定	行业标准	参与
28	人造革合成革试验方法 透气性的测定	行业标准	参与
29	人造革合成革试验方法 颜色迁移性的测定	行业标准	参与
30	人造革合成革试验方法 二甲基甲酰胺含量的测定	行业标准	参与
31	腰带用聚氨酯合成革	行业标准	参与
32	人造革合成革试验方法 颜色的测量方法	行业标准	参与
33	服装合成革用聚氨酯树脂	行业标准	参与
34	家具用水性聚氨酯合成革	行业标准	参与
35	热塑性聚氨酯弹性体 (华峰 TPU 公司) 人造革通用技术条件	行业标准	参与
36	人造革合成革试验方法 表面滑爽性的测定	行业标准	参与
37	人造革合成革试验方法 抗粘效果的测定	行业标准	参与
38	人造革合成革试验方法 挥发性有机化合物的测定	行业标准	参与
39	人造革合成革试验方法 耐揉搓性的测定	国家标准	参与
40	人造革合成革试验方法 拉伸负荷及断裂伸长率的测定	国家标准	参与
41	绿色设计产品评价技术规范 革用聚氨酯树脂	团体标准	参与
42	按摩椅用聚氨酯超细纤维合成革	团体标准	参与
43	绿色设计产品评价技术规范 人造革与合成革用色浆	团体标准	参与
44	鞋用高物性水性聚氨酯合成革	团体标准	参与
45	聚氨酯超细纤维合成革单位产品能耗限额	行业标准	负责
46	化学品分类和标签规范第 2 部分: 爆炸物	国家标准	参与

序号	标准名称	标准类别	负责 / 参与
47	化学品分类和标签规范第 3 部分: 易燃气体	国家标准	参与
48	化学品分类和标签规范第 4 部分: 气溶胶	国家标准	参与
49	化学品分类和标签规范第 5 部分: 氧化性气体	国家标准	参与
50	化学品分类和标签规范第 6 部分: 加压气体	国家标准	参与
51	化学品分类和标签规范第 7 部分: 易燃液体	国家标准	参与
52	化学品分类和标签规范第 8 部分: 易燃固体	国家标准	参与
53	化学品分类和标签规范第 9 部分: 自反应物质和混合物	国家标准	参与
54	化学品分类和标签规范第 10 部分: 自燃液体	国家标准	参与
55	化学品分类和标签规范第 11 部分: 自燃固体	国家标准	参与
56	化学品分类和标签规范第 12 部分: 自热物质和混合物	国家标准	参与
57	化学品分类和标签规范第 13 部分: 遇水放出易燃气体的物质和混合物	国家标准	参与
58	化学品分类和标签规范第 14 部分: 氧化性液体	国家标准	参与
59	化学品分类和标签规范第 15 部分: 氧化性固体	国家标准	参与
60	化学品分类和标签规范第 16 部分: 有机过氧化物	国家标准	参与
61	化学品分类和标签规范第 17 部分: 金属腐蚀物	国家标准	参与
62	化学品分类和标签规范: 急性毒性	国家标准	参与
63	化学品分类和标签规范第 19 部分: 皮肤腐蚀 / 刺激	国家标准	参与
64	化学品分类和标签规范第 20 部分: 严重眼损伤 / 眼刺激	国家标准	参与
65	化学品分类和标签规范: 呼吸道或皮肤致敏	国家标准	参与
66	化学品分类和标签规范第 22 部分: 生殖细胞致突变性	国家标准	参与
67	化学品分类和标签规范: 致癌性	国家标准	参与
68	化学品分类和标签规范第 24 部分: 生殖毒性	国家标准	参与
69	化学品分类和标签规范: 特异性靶器官毒性 一次接触	国家标准	参与

序号	标准名称	标准类别	负责 / 参与
70	化学品分类和标签规范： 特异性靶器官毒性 反复接触	国家标准	参与
71	化学品分类和标签规范第 27 部分：吸入危害	国家标准	参与
72	化学品分类和标签规范第 28 部分： 对水生环境的危害	国家标准	参与
73	化学品分类和标签规范第 29 部分： 对臭氧层的危害	国家标准	参与
74	自锁式聚酰胺扎带	行业标准	参与
75	纤维级聚己二酰己二胺切片	行业标准	负责
76	合成纤维原料切片阻燃性能试验方法氧指数法	行业标准	负责
77	阻燃聚己二酰己二胺纤维级切片	行业标准	负责
78	低压电器用抗高温黄变阻燃增强聚酰胺	其他	参与
79	包装 触摸危险标识 要求	国家标准	参与
80	基于 GHS 标签的消费品风险评估指南	国家标准	参与
81	化学品 水生环境危害分类指导 第 1 部分：导言	国家标准	参与
82	化学品 水生环境危害分类指导 第 2 部分： 统一分类方法	国家标准	参与
83	化学品 水生环境危害分类指导 第 3 部分：水生毒性	国家标准	参与
84	化学品 水生环境危害分类指导 第 4 部分：降解	国家标准	参与
85	化学品 水生环境危害分类指导 第 5 部分：生物富集	国家标准	参与
86	化学品 水生环境危害分类指导 第 6 部分：定量结构活性 关系 (QSAR)	国家标准	参与
87	化学品 水生环境危害分类指导 第 7 部分：金属和金属化 合物分类	国家标准	参与
88	化学品 水生环境危害分类指导 第 8 部分：金属和金属化 合物在水介质中的转化 / 溶解指导	国家标准	参与
89	塑料 燃烧性能的测定 水平法和垂直法	国家标准	参与
90	聚氨酯树脂行业绿色工厂评价要求	行业标准	负责

华峰质量体系证书 (ISO 9001 及 IATF 16949)



指标索引

haGRI Standards	披露	章节
GRI2: 一般披露	2-1 组织详细情况	关于我们
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	报告范围
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于报告
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进华峰
	2-9 管制架构和组成	组织架构
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
	2-28 协会的成员资格	与“绿”同行 赋能产业
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方识别与沟通
GRI3: 实质性议题	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题分析
	3-2 实质性议题清单	实质性议题分析
GRI201: 经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	关于我们
GRI203: 间接经济影响	203-1 基础设施投资和支持性服务	创新与服务
GRI205: 反腐败	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁从业
GRI301: 物料	301-2 所用循环利用的进料	绿色产品
	301-3 再生产品及其包装材料	绿色产品
GRI302: 能源	302-1 组织内部的能源消耗量	能源和资源
	302-4 降低能源消耗量	能源和资源
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	能源和资源
GRI303: 水资源	303-5 耗水	能源和资源

GRI305: 排放	305-1 直接（范围 1）温室气体排放	减少碳排放	
	305-7 氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	能源和资源	
GRI306: 废弃物	306-3 产生的废弃物	污染物治理	
	306-5 进入处置的废弃物	污染物治理	
GRI308: 供应商环境评估	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	可持续供应链	
GRI401: 雇佣	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	保障员工权益	
GRI403: 职业健康与安全	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康管理	
	403-3 职业健康服务	安全生产管理	
	403-5 工作者职业健康安全培训	安全培训	
	403-6 促进工作者健康	打造幸福职场	
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	劳动保护与应急响应	
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康管理	
	GRI404: 培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	注重员工发展
		404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	注重员工发展
GRI405: 多元化与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	保障员工权益	
GRI413: 当地社区	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区沟通与参与	
GRI414: 供应商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	供应商社会责任管理	
GRI 416: 客户健康与安全	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	客户服务	
GRI418: 客户隐私	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	信息安全	

华峰集团有限公司

电话：0577-65178888

网址：<http://www.huafeng.com>

邮箱：huafon@huafeng.com

地址：浙江省瑞安经济开发区·开发区大道 1688 号

 本报告采用环保纸印制